

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI KEBERHASILAN PROGRAM
PELATIHAN PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN BOYOLALI
TESIS**

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen**



**Oleh
ARIEF RAHMAT BAHTIAR
P100150008**

**MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

NOTA PEMBIMBING

Drs. M Farid Wajdi, M.M, Ph.D.

Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Arief Rahmat Bahtiar

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

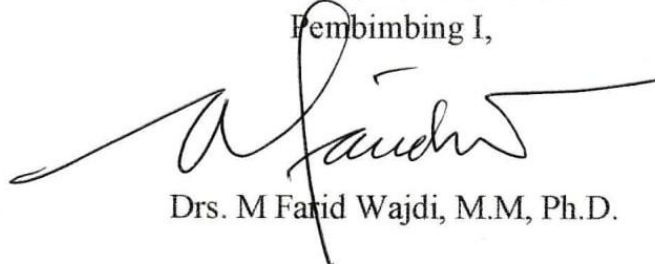
Nama	: Arief Rahmat Bahtiar
NIM	: P 100 150 008
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul	: Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Program Pelatihan Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Boyolali.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 7 Juni 2018

Pembimbing I,



Drs. M Farid Wajdi, M.M, Ph.D.

NOTA PEMBIMBING

Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si.

Program Studi Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Arief Rahmat Bahtiar

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Arief Rahmat Bahtiar

NIM : P 100 150 008

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

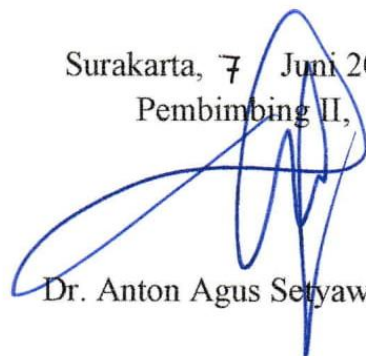
Judul : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan
Program Pelatihan Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten
Boyolali.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 7 Juni 2018

Pembimbing II,



Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEBERHASILAN PROGRAM PELATIHAN
PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN BOYOLALI**

PUBLIKASI ILMIAH

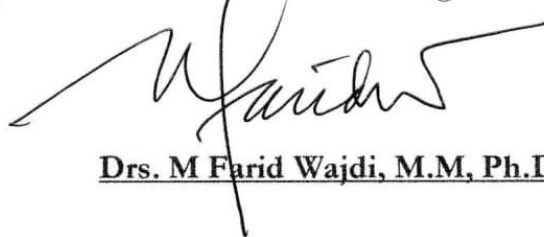
Oleh :

ARIEF RAHMAT BAHTIAR

P 100 150 008

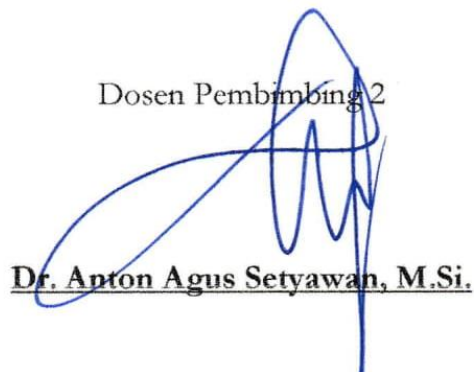
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing 1



Drs. M Farid Wajdi, M.M, Ph.D.

Dosen Pembimbing 2




Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si.

TESIS BERJUDUL
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MENPENGARUHI KEBERHASILAN PROGRAM
PELATIHAN PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN BOYOLALI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
ARIEF RAHMAT BAHTIAR
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 31 Mei 2018
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

Pembimbing II


Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si.

Penguji


Soepatini, Ph.D.

Surakarta, 7 Juni 2018

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,



Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Arief Rahmat Bahtiar

NIM : P 100 150 008

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEBERHASILAN PROGRAM PELATIHAN PEGAWAI
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN BOYOLALI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 7 Juni 2018

Yang membuat pernyataan,



Arief Rahmat Bahtiar

MOTTO

“Cukuplah Allah sebagai penolong kami, dan Allah adalah sebaik-baiknya pelindung.” (QS. Al-Imran’: 173)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.” (QS. Al-Insyirah: 6-8)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sampai mereka merubah keadaan yang ada pada mereka sendiri.” (QS. Ar-Rad : 11)

*“ISTIGHFAR UNTUK MASA LALU,
BERSYUKUR UNTUK HARI INI,
BERDO'A UNTUK HARI ESOK.”*

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan Tesis ini, special untuk :

1. Allah SWT, sembah sujud untuk sumber kekuatan dan tujuan hidupku atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya.
2. Bapak dan Ibuku tercinta, istri dan anak-anakku yang telah banyak memberikan dorongan, dukungan, motivasi, nasehat, kasih sayang, pengorbanan, dan do'anya selama ini, serta kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku.
3. Keluarga tercinta, rasa cintamu memberiku kekuatan untuk menjalani studi ini.
4. Sahabat, teman, serta orang-orang yang menyayangiku terimakasih atas kebersamaannya.
5. Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAK

Program Pelatihan Pegawai yang dilaksanakan di Kantor Pertanahan Kabupaten Boyolali dilaksanakan dalam rangka peningkatan kinerja dan memenuhi target pensertipikatan tanah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi Efektifitas Program Pelatihan antara lain Motivasi Pelatihan, Materi Pelatihan dan Fasilitator Pelatihan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif, menggunakan pendekatan metode survey. Skala pengukuran instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Semantic Deferensial dengan metode sampling incidental. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan Motivasi Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Program Pelatihan. Materi Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Program Pelatihan. Fasilitator Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Program Pelatihan. Motivasi Pelatihan, Materi Pelatihan dan Fasilitator Pelatihan terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Efektivitas Program Pelatihan yang besarnya adalah 76,5%.

Kata Kunci: motivasi pelatihan, materi pelatihan, fasilitator pelatihan, efektivitas program pelatihan.

ABSTRACT

Employee Training Program conducted at the Land Office of Boyolali District is implemented in order to improve performance and meet the target of land certificate. This study aims to analyze the factors that affect the effectiveness of the Training Program, among others Training Motivation, Training Material and Training Facilitator. The research method used in this research is quantitative research method, using survey method approach. The measurement scale of instrument used in this research is Semantic Differential with incidental sampling method. Data analysis technique used in this research is multiple regression analysis. The result of the research shows that the training motivation has significant effect on the effectiveness of Training Program. Training materials have a significant effect on the effectiveness of Training Program. Training Facilitator has a significant effect on the effectiveness of Training Motivation Training Program, Training Material and Facilitator Training has significant and significant influence on the effectiveness of Training Program which is 76.5%.

Keywords: *training motivation, training materials, training facilitators, training program effectiveness.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Alhamdulillah rabbil'alam, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEBERHASILAN PROGRAM PELATIHAN PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN BOYOLALI” ini dengan baik.

Tesis ini disusun guna memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati dan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Sofyan Anif, M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. M. Farid Wajdi, M.M. Ph.D selaku Wakil Direktur Bidang Akademik Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Pembimbing I yang berkenan memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan tesis ini.
4. Wiyadi, Ph. D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta
5. Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si selaku Pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.
6. Bapak, Ibu, Kakak dan Adik tercinta atas motivasinya, dukungannya, baik materil maupun non materil, do'a dan kasih sayang yang tiada henti.

7. Istri dan anak-anak tercinta atas motivasinya, dukungannya, baik materil maupun non materil, do'a dan kasih sayang yang tiada henti.
8. Teman-teman Program Studi Magister Manajemen UMS angkatan 2015, khususnya kelas A atas dorongan dan kerjasamanya selama ini.
9. Rekan-rekan Kerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Boyolali yang senantiasa mendukung dan memotivasi terselesaikannya tesis ini.
10. Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Boyolali yang sudah menyempatkan waktunya untuk mengisi kuisioner penelitian penulis
11. Semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan memberikan masukan bagi dunia pendidikan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 7 Juni 2018



Arief Rahmat Bahtiar

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Nota Pembimbing.....	ii
Halaman Persetujuan.....	iv
Halaman Pengesahan	v
Halaman Pernyataan Keaslian Tesis	vi
Halaman Motto.....	vii
Halaman Persembahan	viii
Halaman Abstrak.....	ix
Kata Pengantar	xi
Daftar Isi	xiii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xvii
Daftar Lampiran	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan Akhir	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN

A. Tinjauan Pustaka	6
1. Pelatihan	6
2. Tujuan Pelatihan	7
3. Manfaat Pelatihan	10
4. Pedoman Pelatihan Karyawan	15
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	17
6. Metode Pelatihan	22
7. Kebutuhan Pelatihan	26

8. Prinsip Belajar dalam Pelatihan	28
9. Prinsip-Prinsip Pelatihan	31
10. Teori Variabel Penelitian	32
B. Penelitian Terdahulu	41
C. Kerangka Pemikiran	44
D. Hipotesis Penelitian	47
E. Ruang Lingkup Penelitian	47
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	48
B. Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	48
1. Operasionalisasi Variabel	48
2. Skala Pengukuran	50
C. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel	51
3. Teknik Pengambilan Sampling	51
D. Pengumpulan Data	51
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Realibilitas	53
F. Teknik Analisis Data	54
1. Analisis Deskriptif	54
2. Uji Asumsi Klasik	54
3. Regresi Berganda	56
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden.....	60
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi (Unit Kerja).....	62
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	64

6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
B. Deskripsi Data	66
1. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Pelatihan	66
2. Tanggapan Responden Terhadap Materi Pelatihan	68
3. Tanggapan Responden Terhadap Fasilitator Pelatihan	69
4. Tanggapan Responden Terhadap Efektivitas Program Pelatihan	71
C. Analisis Data	73
1. Uji Validitas Data	73
2. Uji Reliabilitas	75
3. Uji Asumsi Klasik	75
4. Regresi Berganda	77
a. Pengujian Hipotesis Secara Simultan	78
b. Pengujian Hipotesis Secara Parsial	79
D. Pembahasan Hasil penelitian	83

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	87
B. Keterbatasan & Saran untuk Penelitian Selanjutnya	88
C. Saran	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hubungan Variabel Penelitian dengan Penelitian Terdahulu	41
Tabel 2.2 Variabel yang Terkait dengan Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi (Unit Kerja).....	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	64
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4.7 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Pelatihan	66
Tabel 4.8 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Materi Pelatihan	68
Tabel 4.9 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Fasilitator Pelatihan.....	69
Tabel 4.10 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Efektivitas Program Pelatihan.....	71
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel X dan Y	74
Tabel 4.12 Uji Realibilitas Variabel X dan Y	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas.....	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	78
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Program Pelatihan	17
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	46
Gambar 3.1 Hubungan Regresi Berganda	56
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Divisi (Unit Kerja).....	63
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	64
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Jabatan	65
Gambar 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A – KUESIONER

LAMPIRAN B – HASIL TABULASI KUISIONER

LAMPIRAN C – HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

LAMPIRAN D – HASIL OUTPUT SPSS ANALISIS REGRESI BERGANDA

LAMPIRAN E – JURNAL UTAMA